



IGLESIA DE DIOS™
(SÉPTIMO DÍA) ESTADOS UNIDOS Y CANADÁ

EVALUACIÓN ANUAL DE PASTORES DE IGLESIAS LOCALES

ENERO 2020

1. OBJETIVO

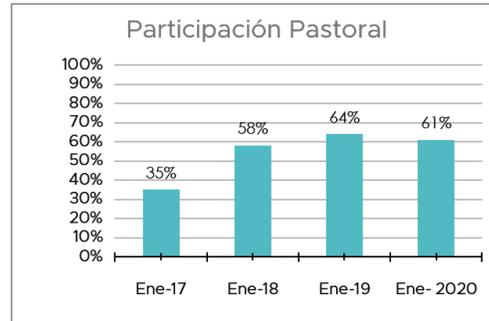
Cuando nos preocupamos por nuestra salud física, cuidamos nuestro peso, presión arterial y colesterol. Al hacerlo, podemos descubrir y atender cualquier problema antes de que nos cause algún daño. Del mismo modo, cuando nos preocupamos por nuestra salud espiritual, cuidamos nuestras actitudes, comportamientos y creencias. En forma individual somos responsables de nuestra propia salud física y espiritual.

En mayor escala, somos responsables colectivamente del entorno que creamos y mantenemos, porque es el entorno en el que vivimos. Las condiciones de vida estancadas crean problemas de salud perjudiciales. Esto es cierto tanto para nuestra salud física, como espiritual. Las iglesias saludables son entornos transformadores donde la presencia de Dios nos transforma y crecemos en su gracia y en su verdad al compartir su amor. Nos preocupamos de proporcionar un ambiente espiritual saludable para nuestras familias y todos los que vienen a nuestras iglesias. El propósito de esta evaluación es monitorear esa salud.

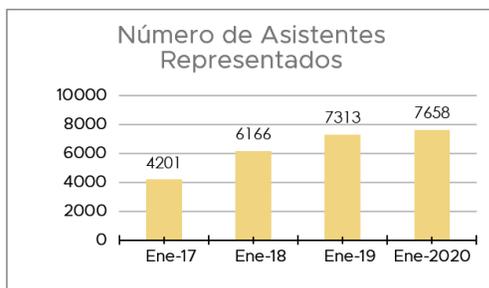
Los pastores / líderes de nuestras 244 iglesias son los que están en la mejor posición para hacer las evaluaciones de la condición de nuestra iglesia. A medida que hacen sus evaluaciones cada año, podemos ver si estamos permitiendo que el Espíritu de Dios nos transforme en una Iglesia vibrante del siglo XXI. Si estamos haciendo lo correcto, Dios proveerá nuestro crecimiento espiritual a medida que nos use para atraer a otros hacia Él. Año tras año, esperamos poder celebrar nuestros éxitos juntos a medida que crecemos en Cristo.

2. PARTICIPACIÓN PASTORAL

Este año 150 pastores (que representan el 61% de nuestras iglesias) participaron en la evaluación. Esta tasa de participación es nuestra primera medida de la condición de la iglesia, ya que refleja nuestra capacidad de trabajar juntos como un equipo en la unidad del Espíritu de Dios.

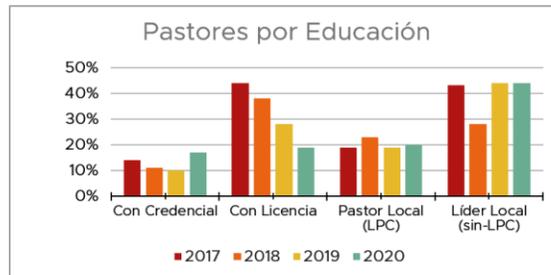
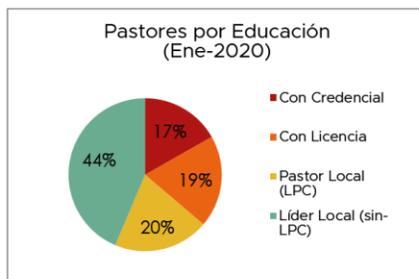


Distrito	Pastores Participando en Evaluación	Número de Iglesias en el Distrito	Taza de Participación (Porcentaje)
Costa Oeste	17	54	31%
Central	24	31	77%
Noreste	23	32	72%
Sudoeste	67	90	74%
Sudeste	16	31	52%
Oeste de Canadá	2	3	67%
Este de Canadá	1	3	33%
Total	150	244	61%



3. EDUCACIÓN PASTORAL

Los pastores, en cuanto a educación se refiere, por medio de una métrica evalúan el progreso de nuestros líderes sin licencia (LPC y sin LPC) hacia la obtención de sus licencias ministeriales. Para satisfacer las necesidades de nuestras iglesias, el L&CC (Comité de Licencias y Credenciales) ha permitido que los líderes sin licencia sirvan como pastores locales y líderes locales mientras trabajan en su educación ministerial. Lamentablemente, esta "solución" temporal se ha convertido en un problema a largo plazo. La mayoría de los líderes sin licencia (así como muchos pastores con licencia) tienen trabajos seculares de medio o tiempo completo, lo que les dificulta trabajar en su educación al mismo tiempo. La mala situación financiera de sus iglesias persiste porque es difícil para los pastores hacer crecer sus iglesias hacia una estabilidad financiera cuando les falta el tiempo y la capacitación para hacerlo. Por lo tanto, esta métrica mide nuestra condición como iglesia para resolver este difícil problema.



Categoría	Total	Porcentaje
Con Credencial	25	17%
Con Licencia	29	19%
Pastor Local (LPC)	30	20%
Líder Local (sin-LPC)	65	44%
Total Encuestados	149	

Categoría	2017	2018	2019	2020
Con Credencial	14%	11%	10%	17%
Con Licencia	44%	38%	28%	19%
Pastor Local (LPC)	19%	23%	19%	20%
Líder Local (sin-LPC)	43%	28%	44%	44%

4. INTRODUCCIÓN A LAS GRÁFICAS DE RADAR

Las gráficas de radar nos ofrecen una forma efectiva de identificar problemas de un vistazo. Imagine clasificar seis cosas diferentes usando una escala del 1 al 5 para cada una. Si los clasificó a todos en 1, usted obtendría un pequeño anillo cerca del centro de la gráfica de radar. Si los clasificó a todos con un 5, obtendríamos un anillo grande en la periferia de la gráfica. Puede ver ambos casos en el ejemplo de la gráfica de radar en la parte de abajo a la izquierda. La gráfica de la derecha muestra lo que sucede si calificó la métrica C en un 2 mientras mantiene las otras cinco métricas en un 5. Como puede ver en el ejemplo, la gráfica del radar hace que las áreas problemáticas sean visualmente aparentes.



5. CONFIANZA Y SUMISIÓN MUTUA

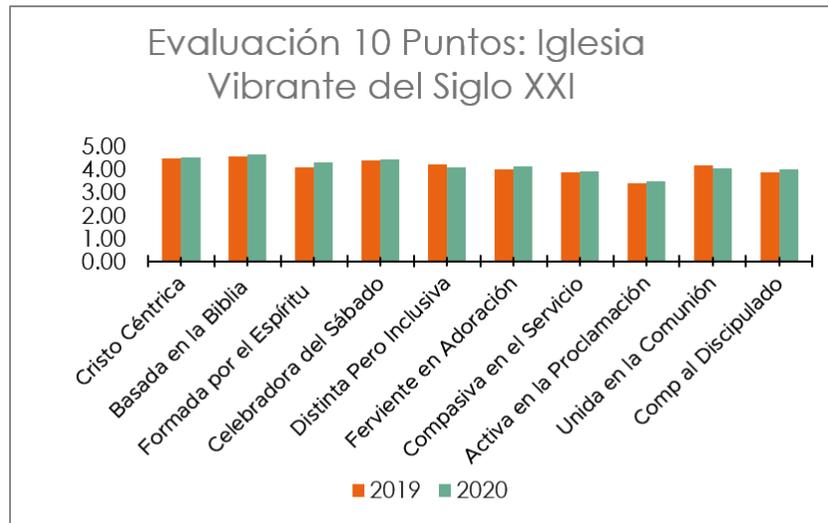
La evaluación anual solicitó a los pastores que calificaran a los equipos ejecutivos y ministeriales en que tan bien lideran en sus áreas de liderazgo y en que tan bien siguen el liderazgo de cada uno. La evaluación también les pidió a los pastores que se calificaran con su propio ejemplo de ser un buen líder y un buen seguidor. Aquí están los resultados promedio.



Confianza y Sumisión Mutua				
	2019	2020	2021	2022
Equipo Ejecutivo: Lidera	3.83	3.25		
Equipo Ministerial: Lidera	3.83	3.23		
Mi Ejemplo: Lidero	3.65	4.22		
Equipo Ejecutivo: Sigue	3.82	3.22		
Equipo Ministerial: Sigue	3.72	3.28		
Mi Ejemplo: Sigo	4.11	3.75		

6. EVALUACIÓN DE LAS CONGREGACIONES SOBRE LOS 10 PUNTOS DE LA VISIÓN

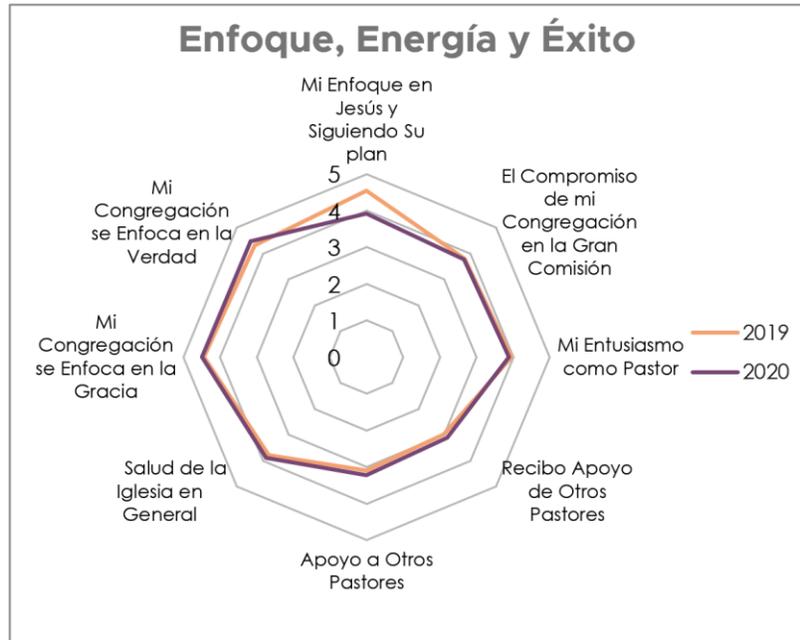
Esta gráfica muestra la evaluación pastoral del logro de su congregación de los 10 puntos de la visión.



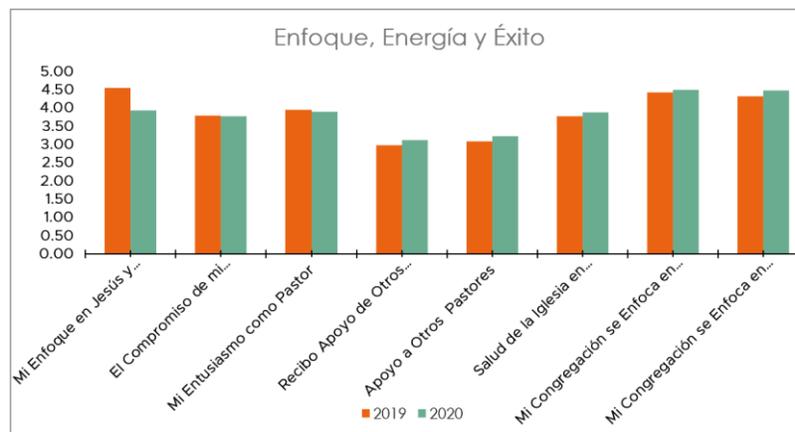
Evaluación 10 Puntos: Iglesia Vibrante del Siglo XXI				
	2019	2020	2021	2022
Cristo Céntrica	4.50	4.51		
Basada en la Biblia	4.55	4.66		
Formada por el Espíritu	4.11	4.31		
Celebradora del Sábado	4.40	4.43		
Distinta Pero Inclusiva	4.23	4.10		
Ferviente en Adoración	4.01	4.16		
Compasiva en el Servicio	3.89	3.93		
Activa en la Proclamación	3.40	3.48		
Unida en la Comunión	4.17	4.07		
Comp al Discipulado	3.90	3.99		

7. EVALUACIÓN DEL ENFOQUE, ENERGÍA, Y ÉXITO DE LAS METAS

Esta gráfica resume el enfoque del pastor y su congregación, y su éxito para lograr sus objetivos. Como siempre, la gloria es para Dios. El Espíritu Santo provee el crecimiento cuando nosotros entregamos los corazones rendidos. Esta gráfica también incluye el entusiasmo del pastor y el aliento / apoyo mutuo que los pastores se brindan mutuamente.



Las dos métricas de la Etapa 3 de TVR solo se aplican al 2020. Para rastrearlas año con año, las reiteramos en términos más duraderos en la siguiente gráfica de año con año. La primera métrica será "Mi Enfoque en Jesús y Siguiendo Su Plan". La segunda métrica será "El Compromiso de mi Congregación en la Gran Comisión". Así es como haremos estas dos preguntas después de haber completado las tres etapas de TVR en 2020. El plan de Jesús, y la Gran Comisión, es nuestro plan a largo plazo.



Enfoque, Energía y Éxito		2019	2020	2021	2022
Transformando la Visión en Realidad	Mi Enfoque en Jesús y Siguiendo Su plan	4.55	3.93		
	El Compromiso de mi Congregación en la Gran Comisión	3.79	3.77		
Entusiasmo y Apoyo	Mi Entusiasmo como Pastor	3.95	3.89		
	Recibo Apoyo de Otros Pastores	2.97	3.11		
	Apoyo a Otros Pastores	3.09	3.23		
Salud de la Iglesia	Salud de la Iglesia en General	3.78	3.88		
Armonía de Gracia y Verdad	Mi Congregación se Enfoca en la Gracia	4.43	4.49		
	Mi Congregación se Enfoca en la Verdad	4.32	4.47		

8. SALUD GENERAL DE LA IGLESIA

En la sección anterior, vimos la métrica general sobre la salud de la iglesia como un solo número. En esta sección, la desglosamos en sus componentes. Recuerde que en la evaluación, los pastores / líderes evaluaron la salud general de sus iglesias locales en base a las siguientes métricas:

• **5. Alcance Activo:** Nuestros miembros participan activamente en ministerios que satisfacen necesidades espirituales (y a menudo necesidades físicas) tanto dentro como fuera de la iglesia. Tenemos equipos activos de bienvenida que presentan a los invitados a otros miembros y los ayudan a formar parte de la iglesia. Somos una iglesia acogedora llena de gratitud por Cristo, y poseemos su gracia y su verdad en armonía.

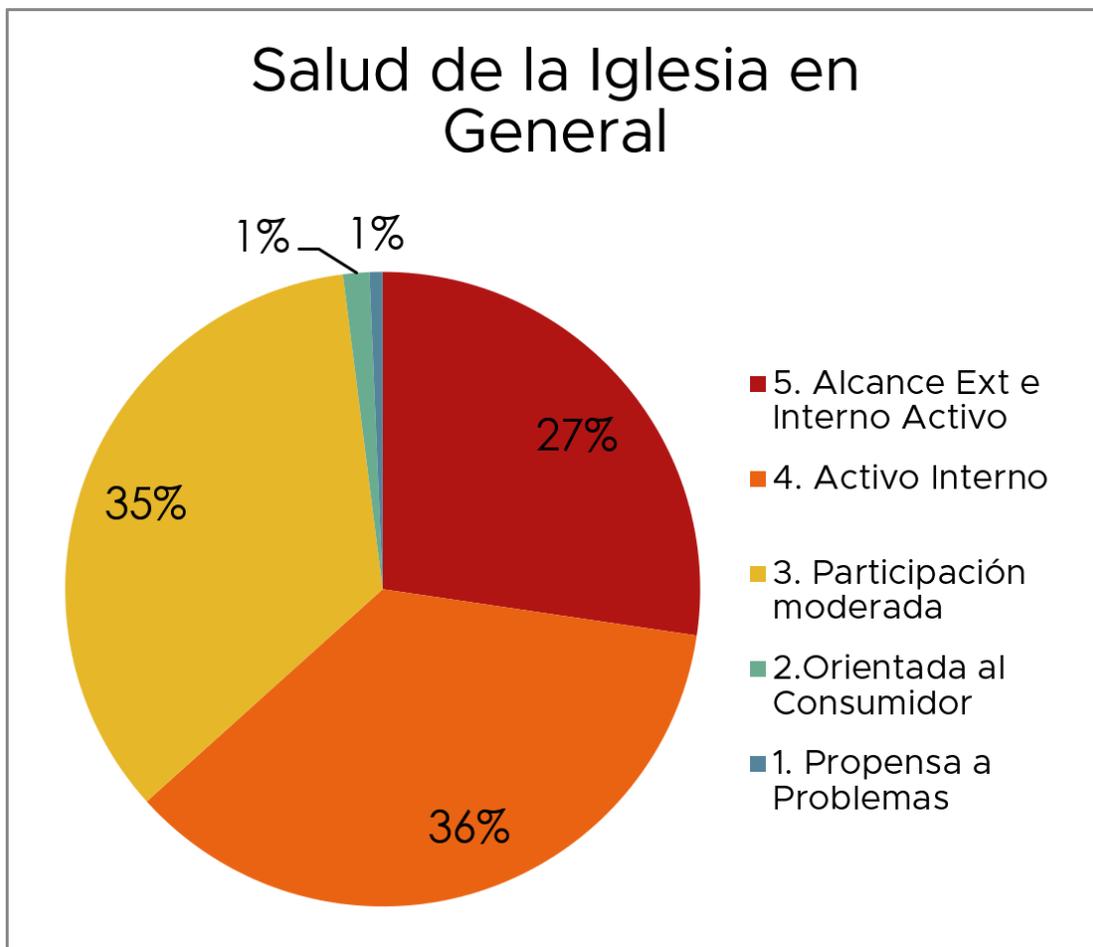
• **4. Alcance Interno Activo:** Nuestros miembros participan en programas juveniles vibrantes, alegres eventos de comunión, grupos de oración comprometidos, así como otras actividades internas. Estamos bien internamente, pero carecemos de programas activos de alcance exterior.

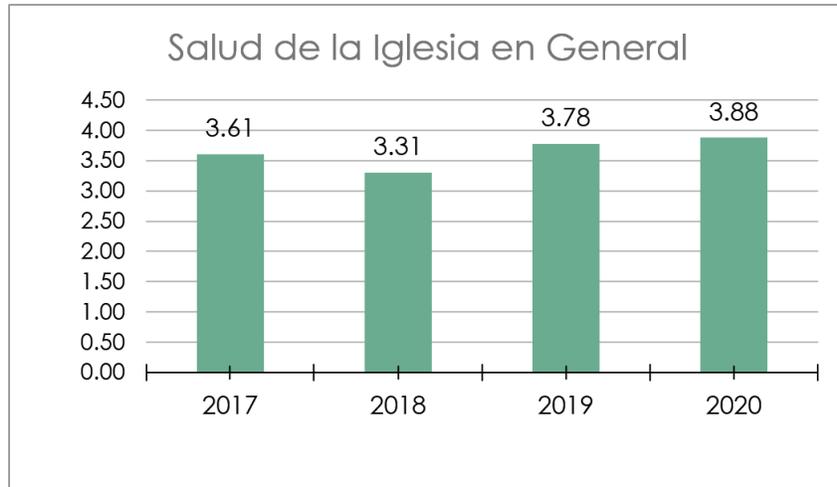
• **3. Participación Moderada:** tenemos un grupo suficiente de voluntarios que mantiene una rutina. Nuestras actividades se limitan principalmente a clases de escuela sabática, estudios bíblicos y eventos ocasionales de comunión. Nuestra iglesia no está creciendo.

• **2. Orientada al Consumidor:** tenemos un grupo limitado de voluntarios que sirven a una mayoría menos comprometida.

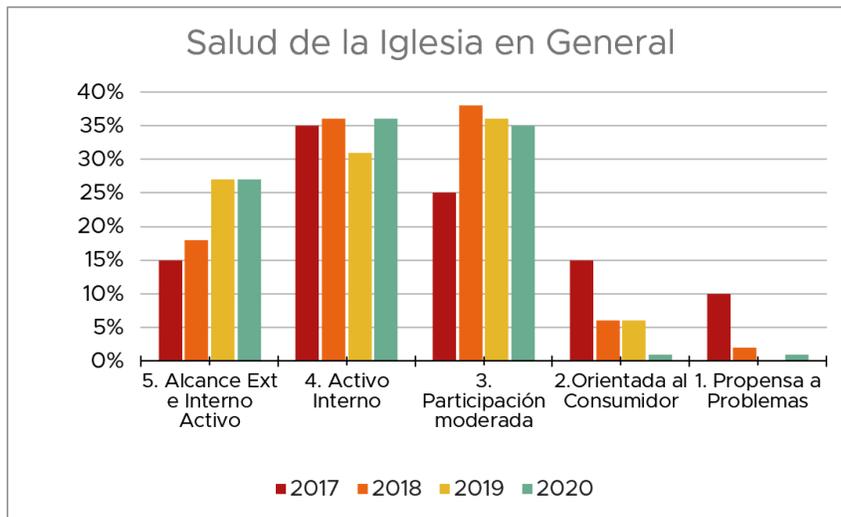
• **1. Propensa a problemas:** luchamos con problemas recurrentes de relación.

Para 2019, 150 pastores evaluaron la salud de sus congregaciones locales. Aquí está el desglose en términos del porcentaje de iglesias en cada categoría, según la calificación de los pastores:





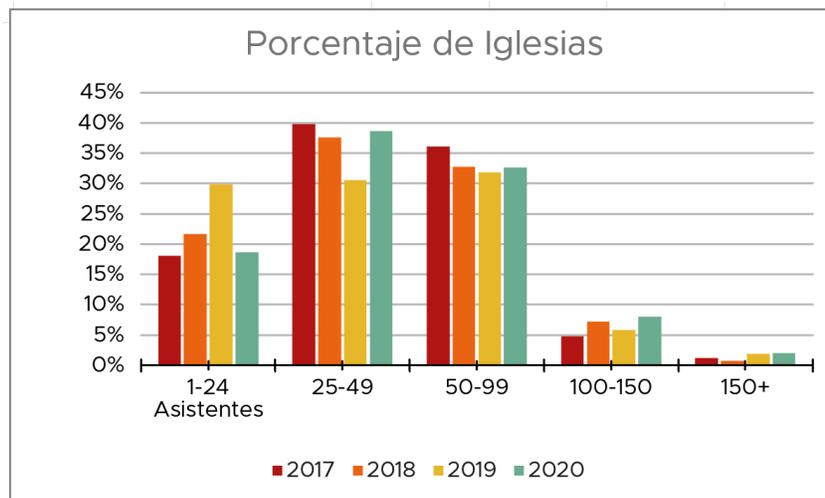
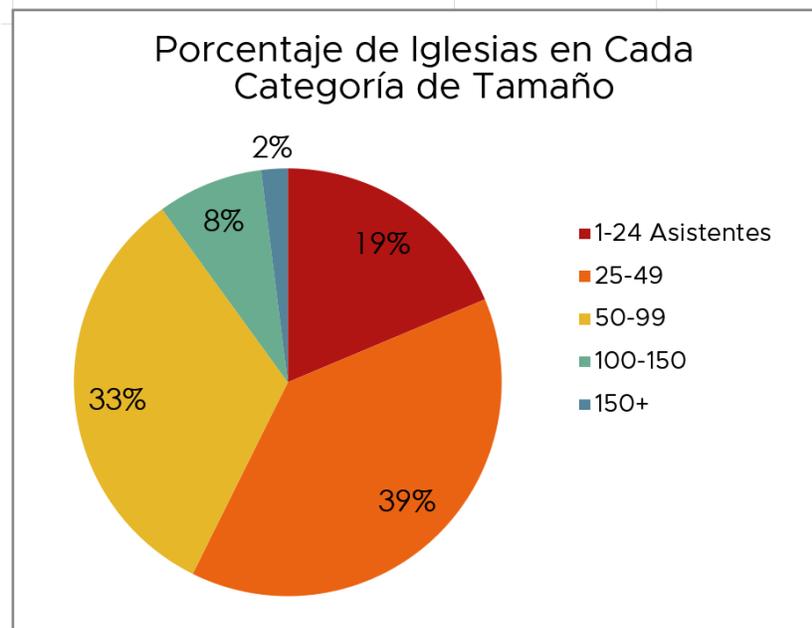
Salud de la Iglesia en General (Raw Counts by Year)				
	2017	2018	2019	2020
5. Alcance Ext e Interno Activo	15	11	42	41
4. Activo Interno	30	21	49	54
3. Participación moderada	32	41	56	52
2. Orientada al Consumidor	5	7	10	2
1. Propensa a Prblemas	2	5	0	1
Conteo Total	84	85	157	150
Puntaje Promedio	3.61	3.31	3.78	3.88



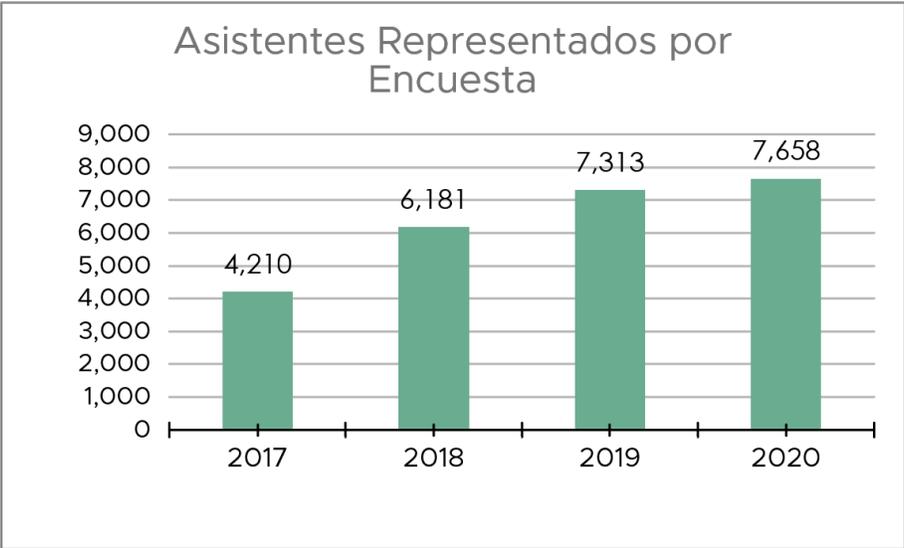
Overall Church Health (Percentages by Year)				
	2017	2018	2019	2020
5. Active Outreach & Inreach	15%	18%	27%	27%
4. Active Inreach	35%	36%	31%	36%
3. Moderate Participation	25%	38%	36%	35%
2. Consumer Oriented	15%	6%	6%	1%
1. Problem Driven	10%	2%	0%	1%

9. CRECIMIENTO DE LA IGLESIA

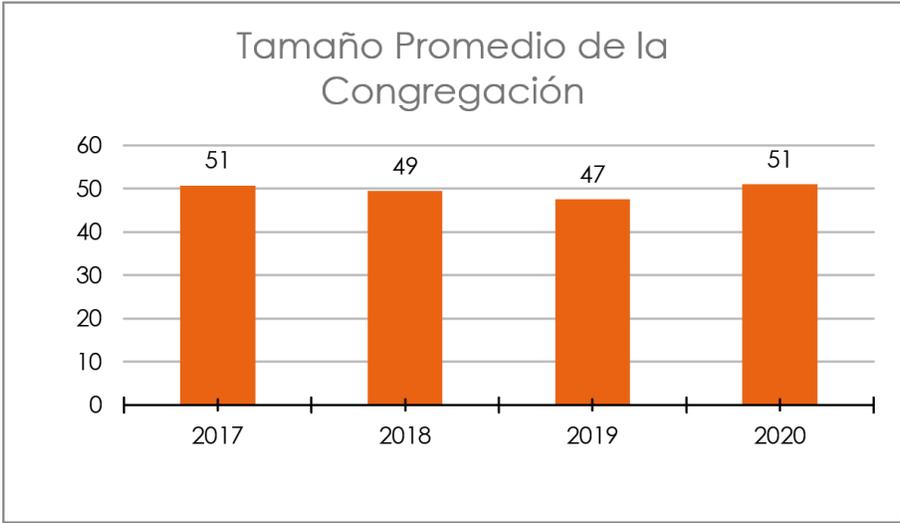
En la sección anterior, medimos la salud general de nuestra iglesia. Esta es la medida de nuestro crecimiento espiritual al ser rastreado anualmente. Creemos que nuestro crecimiento espiritual conducirá a un crecimiento numérico a medida que Dios nos use para reconciliar a los demás hacia Sí mismo. A partir de los números promedio de asistencia reportados por los pastores, podemos ver el porcentaje de nuestras iglesias en cada categoría de asistencia en base a su tamaño y el tamaño promedio de asistencia de nuestras congregaciones. El rastreo del crecimiento de la membresía y el crecimiento en el número de iglesias vendrá de nuestra base de datos de la membresía en lugar de esta evaluación pastoral.



Porcentaje de Iglesias en Cada Categoría de Tamaño				
	2017	2018	2019	2020
1-24 Asistentes	18%	22%	30%	19%
25-49	40%	38%	31%	39%
50-99	36%	33%	32%	33%
100-150	5%	7%	6%	8%
150+	1%	1%	2%	2%



Asistentes Representados por Encuesta				
	2017	2018	2019	2020
1-24 Asistentes	15	27	46	28
25-49	33	47	47	58
50-99	30	41	49	49
100-150	4	9	9	12
150+	1	1	3	3



Tamaño Promedio de la Congregación				
	2017	2018	2019	2020
Número de iglesias encuestadas	83	125	154	150
Total Asistentes Contados en Encuesta	4,210	6,181	7,313	7,658
Tamaño Promedio de la Congregación	51	49	47	51

Autoevaluación Anual de 2019 Para los Pastores de las Iglesias de la CG7

Tiempo estimado para completar la autoevaluación: Aproximadamente 45 minutos



¡Bienvenidos!

El propósito de esta evaluación anual es para medir el estado de salud de su iglesia. Monitoreamos nuestra condición año con año para averiguar si estamos creciendo o si estamos decayendo. Si estamos haciendo las cosas correctamente, Dios proveerá el crecimiento. Si no estamos creciendo, no estamos en buen estado de salud y necesitamos hacer cambios. El dar seguimiento a nuestra salud nos da la oportunidad de testificar sobre las bendiciones de Dios y nos da la oportunidad de celebrar el crecimiento espiritual y numérico que Él provee.

Nuestros líderes pastores guían a nuestras congregaciones y por ende, ellos llevan la responsabilidad primordial de la salud de nuestras iglesias. Por lo tanto, ellos están en la mejor posición para evaluarlas. Sus evaluaciones honestas y precisas cada año medirán nuestro progreso en camino hacia la visión de una iglesia vibrante del siglo XXI. Sus resultados individuales se mantendrán bajo confidencialidad dentro del núcleo del equipo ejecutivo y dentro del consejo ejecutivo de su distrito. Esto ha sido el caso en encuestas previas y lo seguirá siendo. Solamente serán compartidos abiertamente los resultados colectivos. Empecemos.

Información sobre el pastor

1. Mi nombre:

2. Mi correo electrónico (o número de teléfono)

3. Mi distrito

Mark only one oval.

- Suroeste - Chip Hinds, Superintendente
- Sureste - Steve Krome, Superintendente
- Costa Oeste - Larry Zaragoza, Superintendente
- Central - Ken Lawson, Superintendente
- Noreste - Heber Vega, Superintendente
- Oeste de Canadá - Orville Rose, Superintendente
- Este de Canadá - Leeroy Williams, Superintendente

4. Mi estado

Mark only one oval.

- Con credencial
- Con licencia
- Pastor Local (LPC)
- Líder Local (non-LPC)

Información sobre la iglesia

5. El nombre de mi congregación:

6. Mi congregación es una:

Mark only one oval.

- Misión
- Iglesia

7. Mi congregación habla (marque toda casilla que aplique):

Check all that apply.

- inglés
- español
- francés

8. Nuestra asistencia semanal en promedio para todo el año fue de: (número)

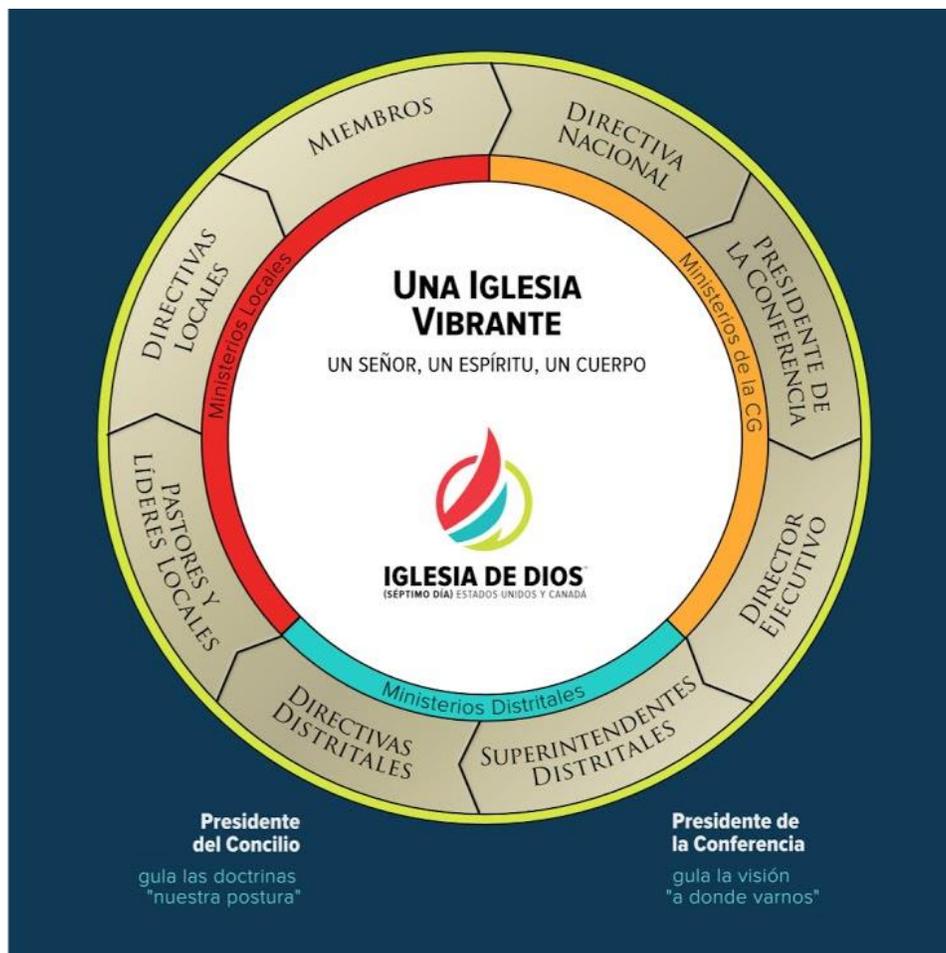
El Ambiente Espiritual

Imagínese una organización en la que todo mundo lidera y nadie sigue - es un caos absoluto. Por lo tanto, todas las organizaciones 'organizan'. Establecen un propósito en común y definen roles y responsabilidades para que sus

líderes trabajen juntos sobre ese propósito. Por consiguiente, todos los líderes se encuentran en un ambiente variado de agendas predefinidas por seguir y en un territorio indefinido que ellos mismos tienen que definir.

Los líderes deben ser igual de entusiastas al seguir caminos definidos para ellos como también para acceder nuevos senderos. Hasta Jesús, que contando con toda la autoridad del cielo y de la tierra que le fue conferida, no lideró sin ser un fiel seguidor de la voluntad y del plan de su Padre. Nuestra lucha interna es contra nuestro espíritu independiente, contra nuestra antigua naturaleza, que no quiere subyugarse al Espíritu de Dios. A sabiendas de esto, nosotros creamos un ambiente espiritual poco saludable cuando también permitimos que los líderes lideren sin ningún requisito a seguir. Por otra parte, también es poco saludable seguir sin pensar por cuenta propia. Por consiguiente, un ambiente espiritual provee ambas cosas, una estructura que sus líderes sigan y libertad para que lideren.

Nuestro éxito o fracaso de llegar a ser una Iglesia Vibrante del Siglo XXI (V21CC por sus siglas en inglés), depende de nuestro cuidado al seguir a medida que el Espíritu Santo nos guíe. Si no estamos unidos en el Espíritu, estamos haciendo algo mal. Una iglesia saludable tiene muchos miembros unidos por un mismo Espíritu. Cada uno de nosotros lidera en algunas áreas mientras que seguimos en otras conforme a nuestros distintos roles y responsabilidades. Esta sumisión mutua provee un sano ambiente espiritual. En la medida que nos respetamos los unos a los otros en nuestros roles individuales, servimos en conjunto como un cuerpo en Cristo.



En esta sumisión espiritual mutua, nuestra organización tiene dos presidentes: un Presidente de la Conferencia y un Presidente del NAMC (Concilio Ministerial de Norte América, por sus siglas en inglés). A cada uno se le encomienda un rol vital. Por medio del equipo ejecutivo y el personal de la GC (Conferencia General), el Presidente de la Conferencia lidera la iglesia por la dirección que vamos - hacia la visión. Por medio del cuerpo NAMC, el presidente del NAMC lidera la iglesia en cuanto a dónde nos cimentamos - en nuestras doctrinas.

Como parte de este rol, el Presidente de la Conferencia tiene la responsabilidad de proveer un ambiente cohesivo y sano para la iglesia. Con ese fin, durante su término, el ex presidente de la Conferencia Whaid Rose, creó la visión de una iglesia vibrante del siglo XXI. El presidente Loren Stacy ha seguido el liderazgo del presidente Rose al crear un plan para llevar a cabo la visión. El plan es enfocarse en Jesús y en seguir su plan. Ninguno de los dos presidentes actuó bajo su propia autoridad, sino que lo hicieron bajo la autoridad del Consejo Ejecutivo, que consecuentemente recibe su autoridad de los miembros de la iglesia. Por lo tanto, la visión y el plan tienen la autoridad del cuerpo de la iglesia como apoyo y proveen un propósito común y un objetivo para todos los miembros de la iglesia. Es una visión y un plan que todos seguimos y uno que preserva amplia libertad para que nuestros líderes puedan liderar.

Aunque el Presidente de la Conferencia lidera la iglesia en 'la dirección que vamos', el equipo ejecutivo (Consejo Ejecutivo, el Presidente de la Conferencia, Director Ejecutivo, Superintendentes, y Consejos de los Distritos) sigue al equipo ministerial en cuanto a 'dónde nos cimentamos'. Por medio de la autoridad del NAMC (que también obtiene su autoridad de los miembros de la iglesia), el equipo ministerial lidera la iglesia en nuestras doctrinas. Por medio de la unidad del Espíritu Santo dentro de todos nosotros, el equipo ejecutivo anima a la iglesia a crecer y a cambiar mientras que el equipo ministerial guía ese crecimiento de manera consistente hacia la naturaleza inmutable y eterna de Cristo. Esta sumisión mutua entre nuestro liderazgo ejecutivo y nuestro liderazgo ministerial provee un ambiente espiritual sano para todos nosotros.

Evaluación del Ambiente Espiritual

Como medida de nuestra salud espiritual en sumisión mutua y en unidad de su Espíritu, ¿cómo evaluaría el liderazgo de la iglesia (ambos equipos, ejecutivo y ministerial)? En base a sus observaciones, ¿estamos siendo buenos líderes y buenos seguidores?

9. ¿Qué tan bien lidera el equipo ejecutivo en cuanto 'hacia dónde vamos'?

Mark only one oval.

	1	2	3	4	5	
Pésimamente	<input type="radio"/>	Fielmente				

10. A medida que lidera, ¿qué tan bien sigue el equipo ejecutivo al equipo ministerial en cuanto 'dónde estamos cimentados'?

Mark only one oval.

	1	2	3	4	5	
Pésimamente	<input type="radio"/>	Fielmente				

11. ¿Qué tan bien lidera el equipo ministerial en cuando 'dónde estamos cimentados'?

Mark only one oval.

	1	2	3	4	5	
Pésimamente	<input type="radio"/>	Fielmente				

12. A medida que lidera, ¿qué tan bien sigue el equipo ministerial al equipo ejecutivo en cuanto 'hacia dónde vamos'?

Mark only one oval.

	1	2	3	4	5	
Pésimamente	<input type="radio"/>	Fielmente				

13. Comentarios sobre el Ambiente Espiritual
-

Autoevaluación del Pastor

Vale la pena repetir que de todos los roles en la iglesia, el de los pastores, es el que lleva la responsabilidad primordial de mantener la salud de nuestra iglesia. Esto significa que la salud de la iglesia comienza con la salud espiritual de nuestros pastores. Doscientas setenta y cinco congregaciones de la Iglesia de Dios (Séptimo Día) a través de los Estados Unidos y Canadá confían en el liderazgo de sus pastores locales. Es vital que nuestros pastores lideren bien.

Sin embargo, como pastor, usted no tiene que llevar la carga solo. Además de su equipo local de liderazgo, sus colegas pastores están trabajando con usted, ellos están enfrentándose a los mismos retos que usted enfrenta, y están creciendo con usted en el mismo Espíritu de unidad que hayamos en Cristo. Comparta sus ideas con sus colegas pastores, pídale ayuda, y animelos en su trabajo.

Además, sus equipos distritales (Superintendentes, Representantes de Área, y Representantes Ministeriales), están trabajando para conectarle a usted a la visión y para entablar conexiones los unos con los otros. Usted también tiene el apoyo del Consejo Ejecutivo, del Presidente, y del Director Ejecutivo, para proveer un ambiente en el cual puedan prosperar los ministerios locales.



UN REAL SACERDOCIO

LA ALEGRÍA DEL SACRIFICIO

vosotros también, como piedras vivas, sed edificados como casa espiritual y sacerdocio santo, para ofrecer sacrificios espirituales aceptables a Dios por medio de Jesucristo. - 1Pe 2:5 RVR60

¿Soy un Buen Seguidor?

Todos lideramos con el ejemplo. Para su congregación, usted es el ejemplo primordial. Si usted reverencia la presencia de Dios en el santuario, ellos también lo harán. Si fracasa en hacerlo, muchos seguirán su ejemplo. Por otro

lado, usted pueda sentir que la congregación hace su propia cosa y raramente sigue su liderazgo. Tal vez, usted sienta como si los estuviera siguiendo a ellos en vez de ellos a usted. Ese no es un sentimiento raro. Si esto es cierto en su caso, haga una reflexión por un momento en el ejemplo que usted les da a ellos en ser un buen seguidor.

¿Les muestro yo a ellos que sigo a mis líderes en su área de liderazgo? ¿Estoy personalmente promoviendo las Escuelas Sabáticas? ¿Hablo sobre la visión de ser una iglesia vibrante del siglo XXI? Hago visible los pósters TVR (Transformando la Visión en Realidad) en mi iglesia? ¿Está enfocada mi congregación en Jesús y en seguir su plan? ¿Hago referencias acerca del Abogado de la Biblia, ChurchRight, y de la Conferencia General desde el púlpito? ¿Establecí una conexión entre mi congregación y el llamado en común que trasciende a nuestra iglesia local? ¿Hablo acerca de la Iglesia de Dios (Séptimo Día) como un cuerpo que trabaja en conjunto?

El primer paso en el crecimiento espiritual es aprender a ser un buen seguidor. Su congregación necesita su ejemplo en cuanto a cómo debe verse eso. Así es como van a aprender a seguir.

14. Mi ejemplo como buen seguidor

Mark only one oval.

	1	2	3	4	5	
No sigo a la CG en esta área del ministerio	<input type="radio"/>	Mi congregación me ve seguir a mis líderes de la CG				

¿Soy un buen líder?

Algunos líderes crean seguidores que fracasan en pensar por sí mismos. Esto es un ambiente enfermo. Estos líderes no son buenos líderes, y sus seguidores tampoco son buenos seguidores. Un buen líder crea seguidores que también son líderes al compartir responsabilidades con ellos y al animarlos a enfrentar nuevos retos y de ahí crecer. Eso es lo que Jesús hizo al crear discípulos. Es lo que está haciendo también ahora al incluir a sus hijos como sus embajadores en su obra redentora.

Los buenos líderes pastores entienden que mantenemos nuestra condición de salud espiritual al crecer en la gracia y en la verdad de Cristo a medida que compartimos de su amor. Una iglesia saludable involucra a sus miembros en el ministerio. Como miembros del sacerdocio real de Dios, nuestras congregaciones necesitan oportunidades para participar en sacrificios espirituales. El júbilo del sacrificio llega cuando sentimos la presencia de Dios que resuena dentro de nosotros a medida que desempeñamos su buena voluntad. Nosotros crecemos a medida que ayudamos a otros a crecer. El rol del pastor incluye enrolar la ayuda de sus líderes locales para crear estas oportunidades en el ministerio para todos en la iglesia. Al compartir la responsabilidad, el pastor alienta a todos a liderar en las distintas oportunidades creadas para ellos.

15. Mi ejemplo como buen líder.

Mark only one oval.

	1	2	3	4	5	
Nuestra congregación tiene pocos líderes activos.	<input type="radio"/>	Nuestra congregación tiene muchos líderes activos y muchas oportunidades para trabajar en el ministerio.				

16. El enfoque de mis sermones en 2019

Mark only one oval.

	1	2	3	4	5	
No me enfoqué en la Gran Comisión	<input type="radio"/>	Frecuentemente me enfoqué en la Gran Comisión				

Mi enfoque en Jesús y en seguir su plan

Acabamos de terminar nuestro último año del plan de tres años de Transformando la Visión en Realidad (TVR). Durante el primer año, 2017, nos enfocamos en nuestra identidad personal en Cristo con Jesús como nuestro Salvador. Durante el 2018, nos enfocamos en crecer en la naturaleza dadora de Cristo con Jesús como nuestro Señor. En el

2019, nos centramos en la misión común que Jesús nos ha encomendado a todos en la Gran Comisión. Nuestra unidad en propósito y espíritu en Cristo nos proporciona una identidad colectiva como grupo de cristianos prestos a servir y atentos para obedecer. Nos convertimos en una iglesia acogedora cuando estamos seguros de nuestra identidad personal en Cristo y de nuestra identidad colectiva como iglesia. ¿Qué tal hice durante el 2019?

17. El éxito de mi congregación en cuanto a los objetivos de la Etapa 3 de TVR

Mark only one oval.

	1	2	3	4	5	
Sin cambio en comparación al año pasado	<input type="radio"/>	Estamos siguiendo activamente el plan de Jesús (la Gran Comisión)				

18. Comentarios sobre el crecimiento espiritual de mi congregación en los últimos 3 años:

19. ¿Fue útil para usted TVR?

Mi salud emocional

Sabemos que es desalentador trabajar arduamente y a veces ver tan poco progreso. Muchos de nosotros tenemos trabajos seculares de tiempo completo a parte de cumplir con nuestros roles de pastor. Y la mayoría de ustedes reciben poco o no pago a favor del trabajo de su iglesia local. Estamos agradecidos por ustedes y por su labor, pero también estamos preocupados por su salud emocional. Estamos en una guerra espiritual y es fácil que los gobernantes de las tinieblas nos derriben uno a uno. Si peleamos nuestras luchas solos, el desánimo nos puede derrotar.

Aunque estamos ocupados con nuestras responsabilidades individuales, es importante que dediquemos un poco de tiempo regularmente para conectarnos con nuestros colegas pastores para ayudarnos a llevar nuestras cargas mutuamente. Necesitamos reírnos juntos, condolernos juntos, celebrar nuestros éxitos juntos, y compartir ideas y planes juntos. Todos tenemos la misma misión y nos debemos los unos a los otros el ser buenos jugadores porque estamos en el mismo equipo. Entonces, las preguntas a continuación conciernen su propia salud emocional y el apoyo de sus colegas pastores.

20. Mi entusiasmo promedio diario como pastor en el año 2018

Mark only one oval.

	1	2	3	4	5	
Muy desalentado	<input type="radio"/>	Grandemente alentado				

21. ¿Qué tan a menudo he sido animado, aconsejado, y apoyado por mis colegas pastores este año?

Mark only one oval.

	1	2	3	4	5	
Raramente	<input type="radio"/>	Frecuentemente				

22. ¿Qué tan seguido he animado, aconsejado, y apoyado a mis colegas pastores este año?

Mark only one oval.

1 2 3 4 5

Raramente Frecuentemente

23. Comentarios sobre mi liderazgo como pastor

Evaluación de la salud local de la iglesia

Evaluación de salud en base a 10 puntos de una iglesia V21CC

Por favor, provea una evaluación personal sobre la salud de su congregación para cada uno de los 10 puntos de la visión. Tome en cuenta que esto es un punto de referencia de la salud de su congregación, no es una medida de su énfasis o de su estado como pastor. A medida que reflexiona sobre su congregación, piense en dónde se encuentra espiritualmente la congregación en relación a cada una de estas categorías. Cada miembro tal vez se encontrará en un punto diferente, pero su reflexión debe dar el sentido de ubicación de su congregación a nivel colectivo. Durante esta reflexión, usted tal vez querrá tomar algunas notas sobre cómo ayudarlos en cada una de estas categorías durante el año entrante.



Nuestra Identidad en Cristo

Utilice las primeras cinco medidas, para la siguiente escala:

- 5 - Liderazgo. Líderes vibrantes que enseñan a otros a medida que continúan aprendiendo.
- 4 - Aprendizaje. Son estudiantes primordialmente entusiastas por aprender pero necesitan enseñanza.
- 3 - Emergentes. Cristianos que están empezando a crecer pero que carecen de propósito e ímpetu.
- 2 - Apáticos. Primordialmente ambivalentes o autocomplacientes sobre su salud espiritual.
- 1 - Arraigados con creencias incorrectas, con actitudes negativas sobre el cambio y el ambiente crítico.

El cristianismo se funda en la persona de Jesucristo, nuestro Salvador resucitado, Señor y Rey. ¿Está su congregación enfocada en Jesús, su ejemplo y mandamientos, o está distraída por otras numerosas prioridades?

24. Cristocéntrica

Mark only one oval.

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>				

¿Su congregación está creciendo en su educación bíblica? ¿Los maestros y estudiantes en sus clases de la Escuela Sabática están basando sus respuestas en las Escrituras o en sus opiniones personales? ¿Las clases de sus jóvenes y niños están ayudando a que sus alumnos crezcan en el conocimiento bíblico?

25. Basada en la Biblia

Mark only one oval.

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>				

El fruto del Espíritu es amor, gozo, paz, paciencia, benignidad, bondad, fidelidad, gentileza y dominio propio (Gálatas 5: 22-23). ¿Estos atributos son cada vez más evidentes en la forma en que los miembros de su congregación interactúan entre sí, con los invitados y otros dentro de su comunidad? ¿Quiénes asisten a sus reuniones sienten la presencia transformadora de Dios?

26. Formada por el Espíritu

Mark only one oval.

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>				

¿Su congregación celebra el sábado como un regalo de Dios, una invitación a descansar en Cristo y adorar a nuestro Creador en lugar de un mandamiento que debe ser obedecido para ganar el favor de Dios?

27. Observante del sábado

Mark only one oval.

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>				

¿Su congregación está segura en su identidad personal en Cristo y en su identidad colectiva como la Iglesia de Dios (Séptimo Día)? Todo lo que pedimos a los que vienen, es que vengan queriendo ser transformados por el amor de Cristo. ¿Su congregación confía en la libertad que tienen para dar la bienvenida a aquellos que tienen creencias diferentes, sabiendo que el poder del Espíritu de Dios en nosotros nos está transformando a todos para ser como Jesús?

28. Distintiva, pero Inclusiva

Mark only one oval.

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>				

Su Amor Recibido y Compartido

Para las últimas cinco medidas, utilice la siguiente escala:

- 5 - Vibrante y Comprometida
- 4 - Entusiasta Pero Careciendo de Dirección
- 3 - Empezando a Crecer
- 2 - Ambivalente y Autocomplaciente
- 1 - Reacia y Negativa

¿Su grupo de alabanza está sirviéndose a sí mismo o las necesidades de la congregación? ¿Está conformado por miembros espiritualmente maduros? ¿Está su congregación activamente comprometida en la adoración? ¿El grupo de alabanza encuesta regularmente a la congregación sobre cómo mejorar el servicio de adoración?

29. Apasionada en la Adoración

Mark only one oval.

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>				

¿Su congregación está presta para servir o viene principalmente para que le sirvan? ¿Está activamente levantando líderes que a su vez estén involucrando a otros para liderar? ¿Sus miembros están aprendiendo a servir tanto a su iglesia como a su comunidad? ¿Están desarrollando equipos de bienvenida y ministerios activos?

30. Compasiva en el Servicio

Mark only one oval.

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>				

¿Los miembros de su congregación participan activamente en compartir a Jesús en su comunidad? ¿Están siendo una luz para el mundo o están ocultando su luz? ¿Están mostrando amor a la comunidad o se están aislando de ella?

31. Activa en Testificar

Mark only one oval.

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>				

¿Hay un espíritu de unidad en su congregación? ¿O hay problemas recurrentes en las relaciones? ¿Existe alguna competitividad en el liderazgo, o sus miembros se apoyan y se siguen en sus diferentes papeles? ¿Su congregación apoya activamente los eventos y actividades de la iglesia y trabajan juntos de manera efectiva? ¿Se ven a sí mismos como parte del gran cuerpo de la Iglesia de Dios (Séptimo Día) y como parte del extenso cuerpo del cristianismo? ¿Se centran en los puntos en común o en las diferencias?

32. Unidad en la Comunión

Mark only one oval.

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>				

¿Su congregación está comprometida con el crecimiento espiritual? ¿Sus miembros reconocen la necesidad de participar en la gracia a través de sus propios sacrificios espirituales? ¿Lo están haciendo? ¿Ven la necesidad de la obediencia al Señorío de Cristo? ¿Se están volviendo cada vez más como Cristo en sus actitudes y acciones? ¿Están creciendo en su liderazgo para desarrollar y animar a otros discípulos?

33. Comprometida al Discipulado

Mark only one oval.

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>				

Una Iglesia Vibrante del Siglo XXI: Evaluación General de Salud

Utilice las siguientes medidas para evaluar la salud general de su congregación:

- 5. Activa en el alcance interno y activa en el alcance externo: Nuestros miembros están activamente comprometidos en ministerios que suplen las necesidades espirituales (y frecuentemente también las necesidades físicas) ambos, adentro y afuera de la iglesia. Somos activos en nuestros equipos de bienvenida que introducen las visitas a otros miembros y les ayudan a ser parte de la iglesia. Somos una iglesia acogedora llena de gratitud hacia Cristo, poseemos su gracia y su verdad en armonía.
- 4. Activa en el alcance interno: Nuestros miembros están comprometidos en programas vibrantes juveniles y en eventos animados de comunión, en grupos de oración, y en otras actividades internas. Estamos bien internamente, pero fallamos en ser activos en programas de alcance externo.
- 3. Participación moderada: Tenemos un número suficientemente grande de voluntarios que se encarga del mantenimiento de una rutina. Nuestras actividades están en mayor parte limitadas a las escuelas sabáticas, los estudios bíblicos, y a eventos ocasionales de comunión. Nuestra iglesia no está creciendo.
- 2. Orientada hacia el consumidor: Tenemos un número limitado de voluntarios que sirven a una mayoría que está menos comprometida.
- 1. Motivada por los problemas: Luchamos con nuestros problemas recurrentes entre las relaciones.

34. ¿Qué descripción describe mejor a mi congregación?

Mark only one oval.

- 5. Activa en alcance interno y activa en alcance externo
- 4. Activa en alcance interno
- 3. Moderada en participación
- 2. Orientada hacia el consumidor
- 1. Motivada por los problemas

La Armonía de la Gracia y la Verdad



La Armonía de la Gracia y la Verdad

Las iglesias cristianas frecuentemente sufren por causa de su énfasis en la gracia al costo de la verdad, o de la verdad al costo de la gracia. Por lo consiguiente, las iglesias luchan, ya sea siendo muy permisivas o juzgando fuertemente. No podemos escoger entre la gracia o la verdad; es decir, o poseemos ambas o no poseemos ninguna.

Jesús es la plenitud de la gracia y la verdad. A medida que nos enfocamos en Cristo, su amor nos acerca hacia Él de los extremos, la gracia sin ley y la ley sin gracia. Su Espíritu Santo crea armonía entre la gracia y la verdad a medida que nos transforma a su naturaleza dadivosa y sacrificial. Una Iglesia Vibrante del Siglo XXI es una iglesia que resuena con la armonía de su gracia y de su verdad porque su presencia mora en nosotros. ¡Esa es la iglesia que queremos ser!

35. Nuestro enfoque en el arrepentimiento, en la gracia, y en el perdón

Mark only one oval.

1 2 3 4 5

Poca Atención Altamente Enfatizada

36. Nuestro enfoque en la verdad, en la ley en los corazones, y en la obediencia

Mark only one oval.

1 2 3 4 5

Poca Atención Altamente Enfatizada

Comentarios Finales

¡Eso es todo! ¡Gracias por su participación en la encuesta!

37. Si quiere añadir cualquier comentario final, lo puede hacer en este espacio.

